**歷年著作目錄**

|  |  |
| --- | --- |
| **期刊論文** | 1. 辛昀浩，勞動基準法第 22 條第 2 項但書規定之探討－以制服費負擔為中心，月旦會計實務研究，第82期，頁51-58，2024年10月。
2. 辛昀浩，開會程序不完備對勞資會議效力之影響，月旦會計實務研究，第81期，頁52-59，2024年9月。
3. 辛昀浩，西班牙自營作業者法對我國勞動保護制度之啟示，思與言：人文與社會科學期刊，第61卷第4期，頁67-149，2023年12月。
4. 辛昀浩，義大利中間類型勞動者保障法制之省思，月旦法學雜誌，第336期，頁119-135，2023年5月。
5. 辛昀浩，加拿大中間類型勞動者勞動權益保障法制之研究－兼論我國法制之省思與展望，軍法專刊，第68卷第5期，頁111-138，2022年10月。
6. 辛昀浩，我國受僱者心理資訊隱私權保護法制之研究－美國經驗之啟示，國立中正大學法學集刊，第76期，頁117-199，2022年7月。
 |
| **研討會論文** | 1. Yun-Hao Hsin, Reflections on the Scope of Labor Law- Protection of Platform Workers. Asian Platform Labour Conference 2022; 2022 Aug. 18-20; Online. (Co-Organized by the Department of Social Development, National Pingtung University, Taiwan/ Fairwork Foundation, Oxford Internet Institute, University of Oxford/ Digital Organisation and Society Research Centre, Royal Holloway, University of London).
2. Yun-Hao Hsin, Corporate Culture and Employment Discrimination— A Comparison between the U.S and Taiwan. Berkeley Comparative Equality and Anti-Discrimination Law Study Group Annual Conference 2022; 2022 Jun. 22-24; Hong Kong, China. (Online)
3. Yun-Hao Hsin, Discrimination Based on Physical Appearance; Good Looks and Body Type, US and Taiwan. Berkeley Comparative Equality and Anti-Discrimination Law Study Group Annual Conference 2019; 2019 Jun. 17-18, Stockholms, Sweden.
4. Yun-Hao Hsin, A Research on the Legal Issues Related to Employment Tests. Berkeley Comparative Equality and Anti-Discrimination Law Study Group Annual Conference 2018; 2018 Jun. 11-12; Melbourne, Australia. Distributed in Berkeley Comparative Equality & Anti-Discrimination Law Working Paper Series.
5. 英美心理資訊隱私保護法制之研究—兼論我國相關法制未來應有之發展。
6. 美國企業忠誠查核之研究（發表於2017年勞動學術研討會）。
 |
| **參與研究** | 1. 鄭津津、周兆昱、吳姿慧、辛昀浩，女性勞工夜間工作規範之文獻蒐集分析，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2021年12月。
2. 鄭津津、馬財專、侯岳宏、劉士豪、辛昀浩、藍偉銓，科技發展對勞工資訊隱私權之影響與保護規範資料蒐集分析，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2021年9月。
3. 鄭津津、劉士豪、馬財專、李健鴻、辛昀浩，各國「類勞工」政策形成及運作機制之比較，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2021年11月。
 |